



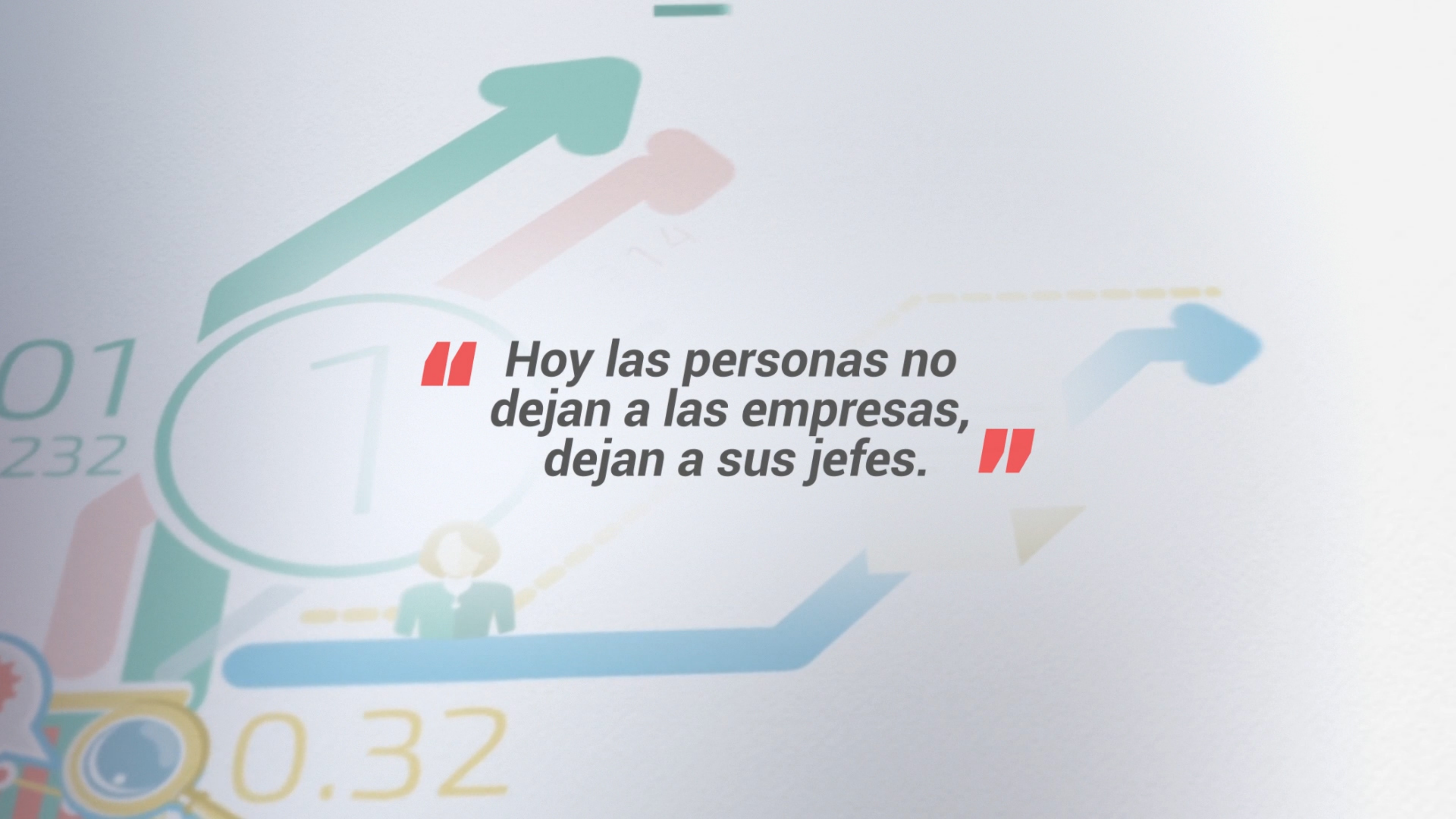
PSIGEIA

Prevención de la Psicosalud
en las Organizaciones


96%

3


1 68234

The background features a light blue and white color scheme with various business-related icons. There are several arrows in green, red, and blue pointing upwards and to the right. A yellow dashed line with an arrowhead is also present. In the bottom left, there is a magnifying glass icon. Numbers like '01', '232', and '0.32' are scattered throughout the background.

“ Hoy las personas no dejan a las empresas, dejan a sus jefes. ”



“ Es importante que los directivos desarrollen un estilo de management basado en la calidad, la confianza, la comunicación y la competencia. ”

A man in a dark suit, light blue shirt, and dark tie is shown from the chest up. He has a serious, thoughtful expression and is looking slightly to the right. The background is a blurred office or modern building interior. A large, semi-transparent pink and purple graphic overlay is on the right side of the image.

COACHING EJECUTIVO PARA LAS MEJORAS DE LAS HABILIDADES DIRECTIVAS

Trabajamos el desarrollo de las habilidades conceptuales personales para impulsar el potencial y mejorar el clima del equipo.



DESTINATARIOS

*Todos aquellos que buscan
la profesionalización
en su función y
rol de líder de personal,
para Directores
y Gerentes de Area,
para líderes de
Proyectos o de Equipos.*

BENEFICIOS CORPORATIVOS

La adopción de un Programa como el PROGRAMA DE COACHING DIRECTIVO conlleva distintos beneficios para la Empresa en aspectos institucionales, económicos y sociales:

** **Mejora y agrega valor** a la imagen institucional en el marco del desarrollo profesional del management.*



BENEFICIOS CORPORATIVOS

****Contribuye** a la mejora del clima organizacional **optimizando** la conducción de los equipos.*

*Aumenta la **productividad** del activo humano, reduciendo costos laborales y favoreciendo la **eficiencia** productiva.*



UN PROCESO INTERACTIVO PARA MEJORAR EL ESTILO DE GESTIÓN E INTERACCIÓN



¿QUÉ TRABAJAMOS ?

- La capacidad de dirigir por objetivos.
- Las habilidades de comunicación .
- La diagnosis para las situaciones-problema.
- La capacidad para gestionar el cambio, la diversidad y el conflicto.
- Las habilidades para liderar , delegar, motivar y planificar.
- La capacidad para identificar y retener talento.

¿COMO TRABAJAMOS?

Nuestro consultor / mentor trabaja en reuniones semanales One to One, de dos horas duración, durante 8 semanas. Se trata de un Coaching Ejecutivo personalizado, donde el participante identificará sus propias fortalezas y debilidades de dirección, analizará su plan de desarrollo profesional, y perfeccionará las Habilidades Conceptuales.

UN PROCESO INTERACTIVO PARA MEJORAR EL ESTILO DE GESTIÓN E INTERACCIÓN



UN PROCESO INTERACTIVO PARA MEJORAR EL ESTILO DE GESTIÓN E INTERACCIÓN



HABILIDADES CONCEPTUALES

- ANALISIS ESTRATÉGICO
- COMUNICACIÓN
- PENSAMIENTO CREATIVO
- ANTICIPACION DE CONFLICTOS
- LIDERAZGO
- RESOLUCION DE PROBLEMAS



/ **Alejandro Gelsi**

Psicoterapeuta

Lic. Psicología (UCA)

Lic. Recursos Humanos (USAL)

Postgrado en Análisis Organizacional (EPSO)

Qualified MBTI managing.

*Especialización clínica en trastornos
de ansiedad y coaching Directivo.*

/ **Contacte x Whatsapp**

+541144793263